

Enquête sur la prévention de l'usure professionnelle

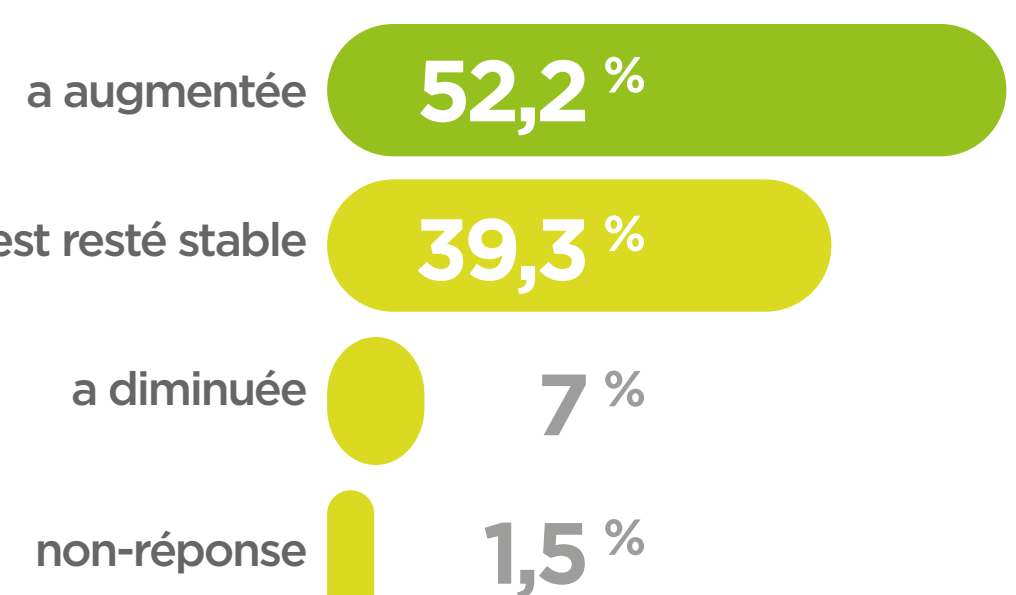
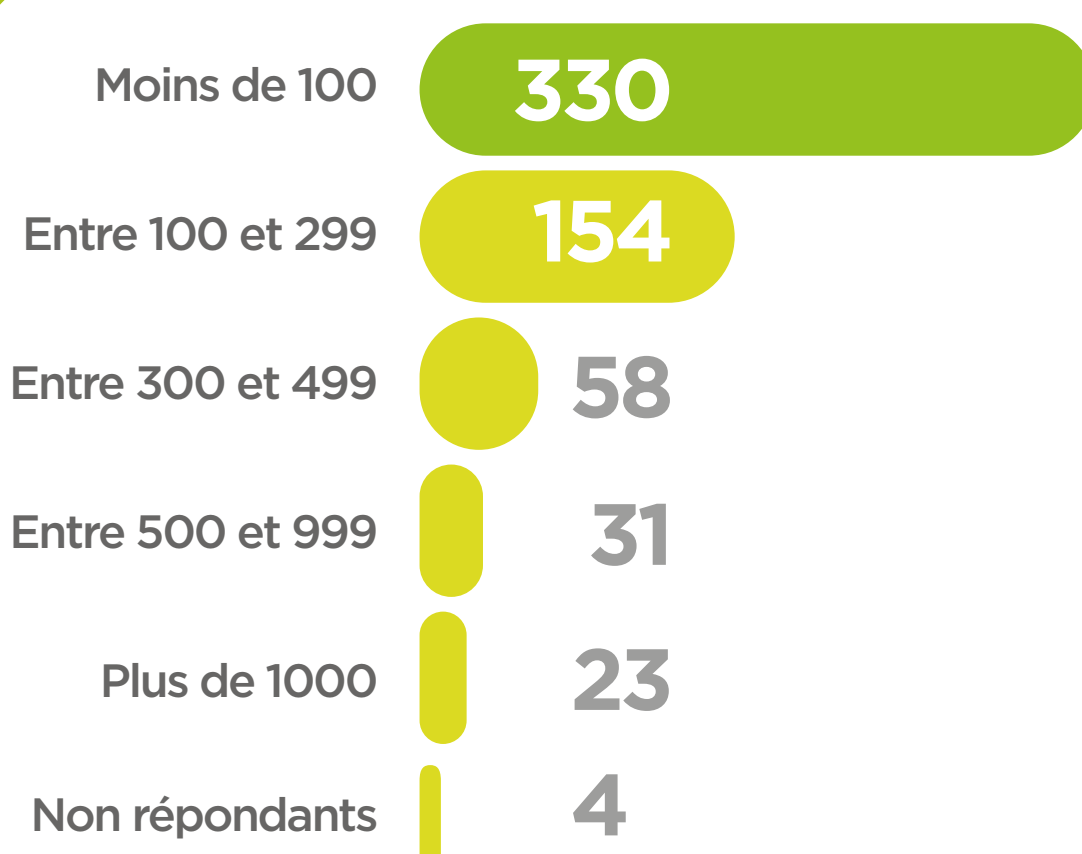
Nombre de réponses au questionnaire

600

350 collectivités territoriales - 250 établissements de soins
17 % de taux de réponse

55 %

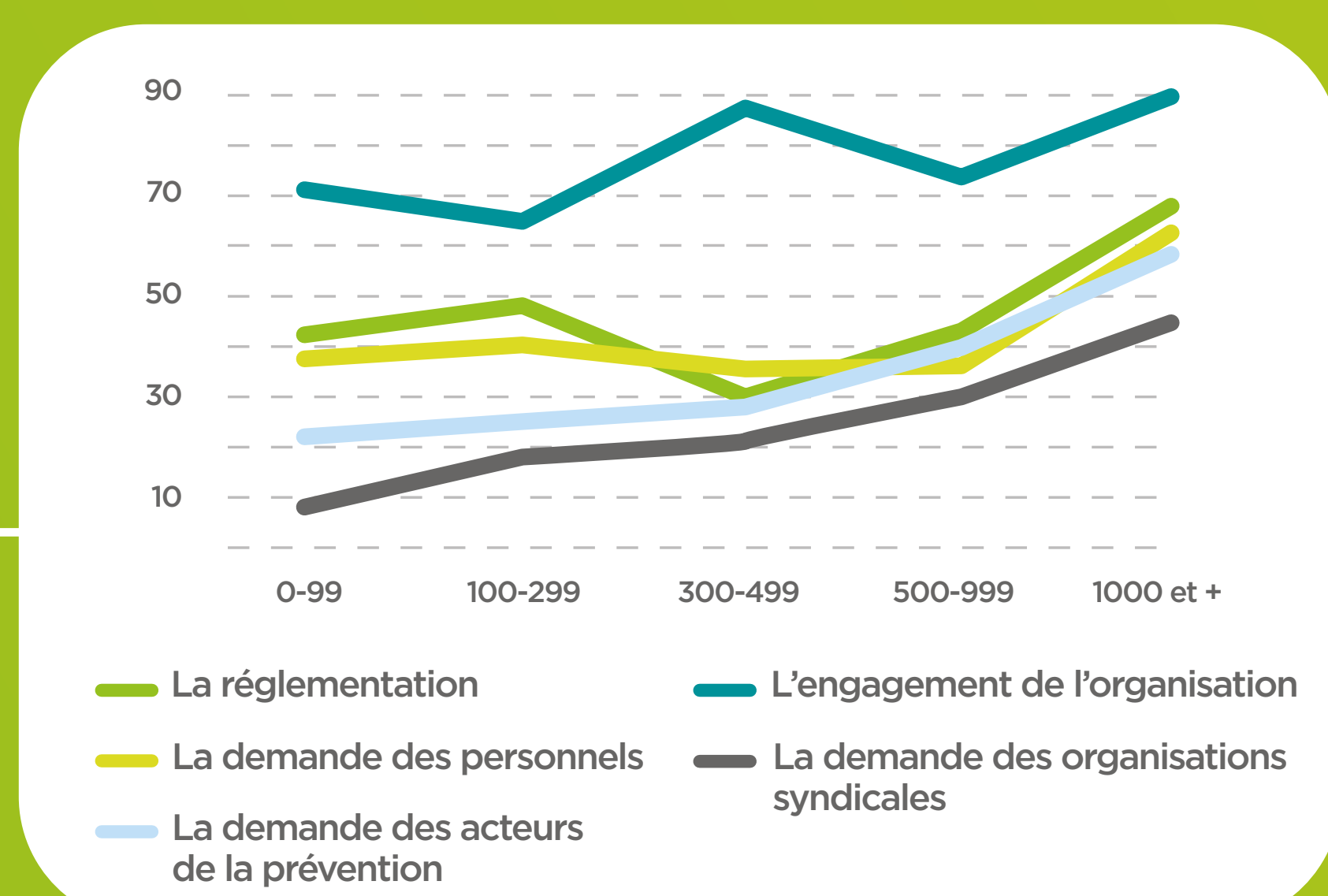
des répondants sont des **structures de moins de 100 collaborateurs.**



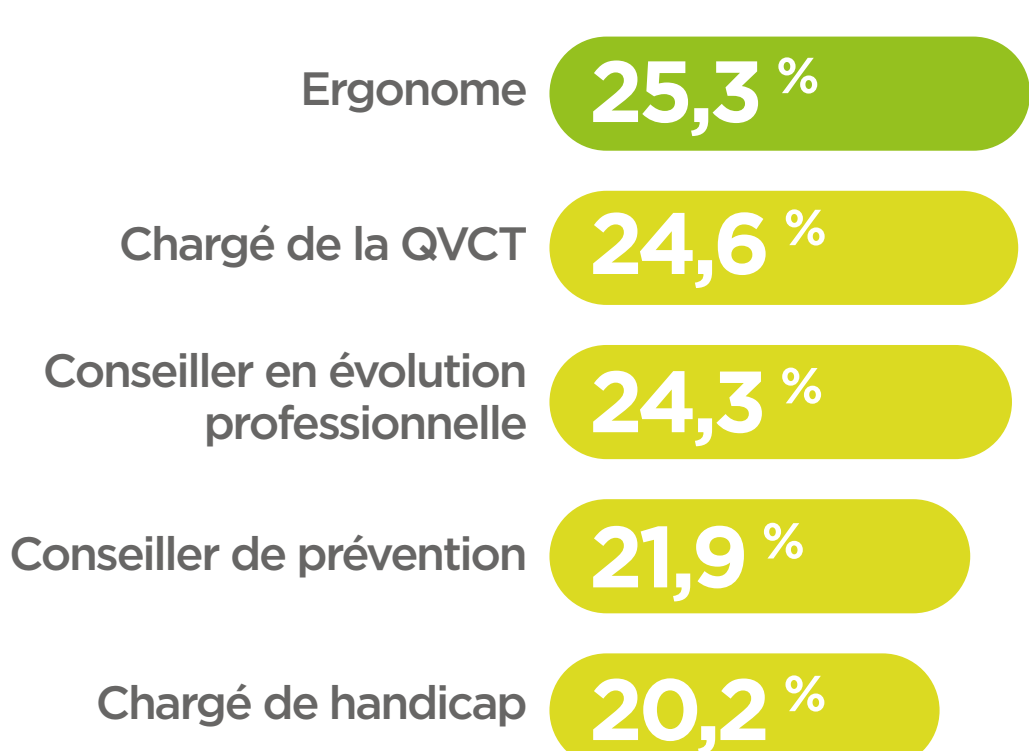
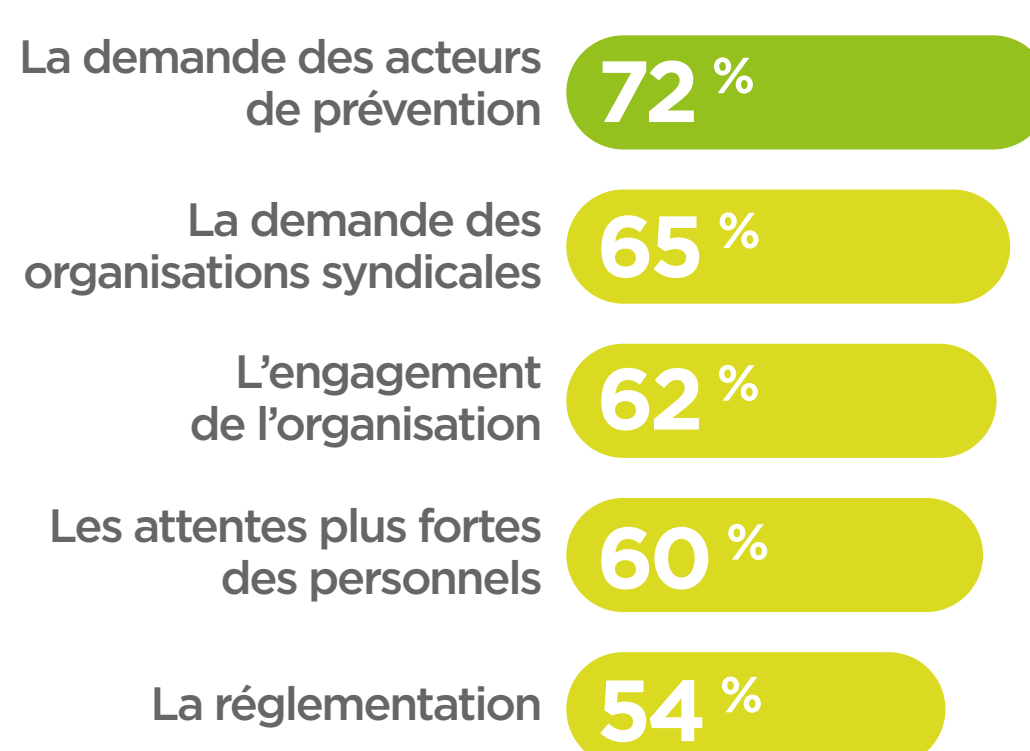
Seules **50 %** des organisations déclarent que **la place de la prévention a augmenté** sur les 5 dernières années.

Les **déterminants** qui favorisent l'augmentation de la place de la prévention selon les déclarants, sont dans l'ordre :

- > l'engagement de l'organisation
- > la réglementation
- > les attentes plus fortes des personnels
- > la demande des acteurs de la prévention
- > la demande des organisations syndicales

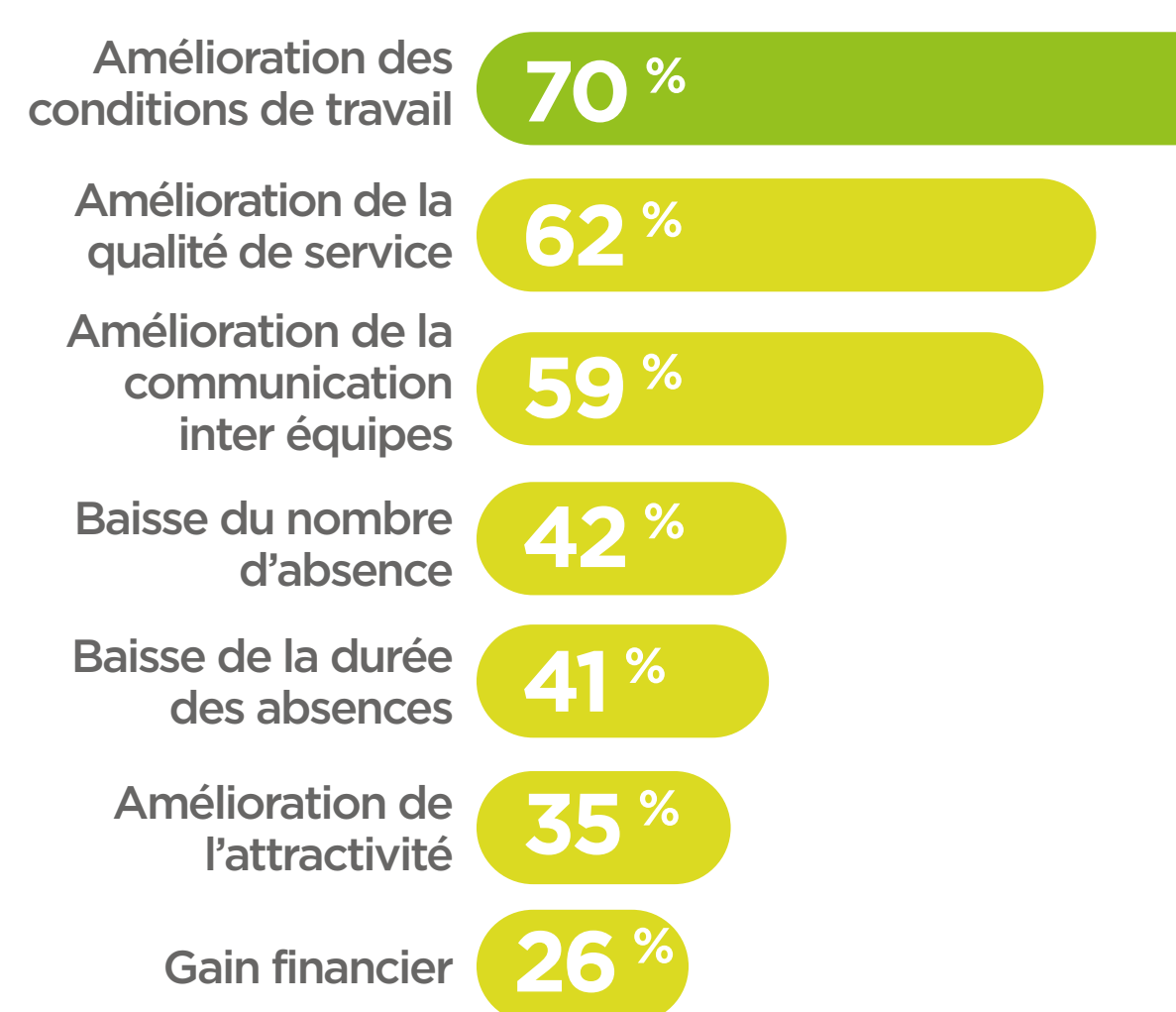


Lorsque le répondant indique que la demande des **acteurs de la prévention** est présente, **72 %** déclarent une **augmentation de la place de la prévention.**



La présence d'**acteurs de la prévention spécialisés** (ergonome, chargé de la QVCT...), qu'il soient internes ou externes favorise l'augmentation de la place de la prévention.

L'amélioration des conditions de travail et l'augmentation de la qualité de service sont les impacts les plus mesurés. Cela montre qu'**agir sur l'usure professionnelle**, c'est aussi agir sur la **délivrance des missions d'intérêt général.**



La mise en place d'**espaces de discussion** est l'action la plus impactante.***

*** % de différence sur l'impact mesuré lorsque l'action est mise en place par rapport à lorsqu'elle n'est pas mise en place

La **QVCT** doit être au cœur de l'action en agissant en priorité sur :

- > Les collectifs de travail et l'intelligence collective
- > La détection anticipée des postes à risque d'usure
- > La mise en place d'entretiens de mi-carrière qui doivent déboucher sur des parcours professionnels